

Open inschrijving voorjaar 2009!

TRANSFORMATIONEEL LEIDERSCHAP

De eerste drie workshops 'Transformationeel Leiderschap' zijn succesvol verlopen en werden door de deelnemers gemiddeld gewaardeerd met een 9,4.

De deelnemers aan eerdere workshops deden de volgende uitspraken:

“Deze workshop heeft mij geholpen een fundamentele nieuwe keuze te maken”

“De workshop was een belangrijk station in mijn persoonlijke ontwikkeling”

“Confronterend zonder waardeoordelen en zeer praktisch toepasbaar”

“Ik kon de verleiding niet weerstaan om zaterdag direct aan de slag te gaan met een plan”

“Het was super, nu heb ik echt richting!”

“Ik heb het gevoel dat ik nu leiding kan geven op basis van mijn innerlijke kracht in plaats van er voortdurend aan te moeten sleuren”

In het najaar van 2008 biedt Nieuw Zicht opnieuw een 'open inschrijving' Transformationeel Leiderschap.

Voor wie?

Voor managers/leidinggevenden die op zoek zijn naar een nieuwe stijl van leidinggeven die effectiever en efficiënter is, en tegelijkertijd minder energie kost en meer voldoening geeft. Ook voor managers die op zoek zijn naar een succesvolle, praktijkgerichte en concrete aanpak bij het bereiken van hun doelstellingen in een veranderings – of ontwikkelingsproces, kan dit een programma een boost geven.

Effecten

- Na deze workshop ben je in staat je mensen optimaal te laten functioneren op basis van hun intrinsieke motivatie in plaats van externe druk, omdat hun individuele belangen samenvallen met de belangen van de organisatie
- Daarnaast ben je in staat optimaal gebruik te maken van de complementaire kwaliteiten van de mensen aan wie je leiding geeft en functioneren zij als team in plaats van als losse individuen
- Door je meer te focussen op de proceskant - in plaats van de inhoudelijke kant van je taakgebied -vermijd je de "spagaat" waar veel leidinggevenden tegenaan lopen
- De 'Tien Stappen van Empowermentstrategie' geven de deelnemers de handvatten om een individueel concreet plan te maken dat zij op de derde dag van de workshop plenair kunnen presenteren.
- Tenslotte zul je merken dat je minder hoeft te 'sleuren' en op een meer ontspannen wijze invulling geeft aan je functie

Uitgebreide informatie

In het bijgevoegde PDF-document vind je alle relevante informatie. Heb je nog vragen, bel dan 0521-388480.

Inschrijven?

Bijgaand tref je een inschrijfformulier aan. Heb je belangstelling, schrijf je dan snel in want het aantal deelnemers is beperkt. Bovendien krijgen inschrijvingen voor 15 april een korting van € 125,- op het inschrijfgeld!

Wilt u niet meer geïnformeerd worden over de activiteiten van Nieuw Zicht, laat het ons even weten en wij halen u dan uit ons relatiebestand.

**Een slecht leider wordt veracht
Een goed leider wordt geprezen
Bij een groot leider zeggen de mensen dat zij het zelf hebben gedaan**

TRANSFORMATIONEEL LEIDERSCHAP

Voor wie?

Dit programma is ontwikkeld voor managers en andere leidinggevendenden in organisaties die er klaar voor zijn om hun doelstellingen gekaderd te delegeren aan de medewerkers die zij aansturen. En die daarbij ook bereid zijn te onderzoeken of zij zelf stevig genoeg zijn om 'los te durven laten'. Het is bedoeld voor mensen die kansen willen benutten en oprecht nieuwsgierig zijn.

Transformationeel Leiderschap, wat is dat eigenlijk?

- Bij Transformationeel Leiderschap gaat het er niet om dat uw medewerkers in beweging komen omdat stilzitten nadelige consequenties heeft. Maar omdat zij intrinsiek gemotiveerd zijn om veranderingen en ontwikkelingen op gang te brengen en duurzaam te verankeren in de organisatie.
- Medewerkers zetten zich binnen de grenzen van hun taakgebied en hun persoonlijke capaciteiten, maximaal in om de door henzelf gekozen doelen te bereiken die bovendien samenvallen met de belangen van de organisatie die zij dienen. Daardoor is niet alleen hun inzet optimaal, maar leidt dat bewust verkozen commitment ook tot optimaal overstijgend denken en handelen.
- Een ander gevolg van Transformationeel Leiderschap is het maximaal benutten van de kracht en noodzaak van de gezamenlijke competentie binnen uw organisatie. Uw medewerkers snappen als geen ander dat 'het geheel meer is als de som der delen'. Zij zijn in staat de complementaire capaciteiten van de individuen op waarde te schatten en aan elkaar te verbinden

Kortom, uw medewerkers zijn intrinsiek gemotiveerd, overzien en dienen het grotere geheel en maken gebruik van de gezamenlijke competentie.

Nieuwe tijden, andere competenties

De huidige ontwikkelingen in zowel profit als non profit organisaties stellen andere eisen aan de competenties van leidinggevendenden. De focus wordt steeds meer verlegd naar dienend leiderschap. Daarbij staan afstemming, het creëren van verbinding en het bereiken van de perfecte match tussen het organisatiebelang en het individuele belang van de medewerker, hoog op de agenda. Niet als doel op zich, maar als middel om de effectiviteit en de efficiëntie te maximaliseren.

De overgang naar nieuw leiderschap wordt gekenmerkt door het verleggen van de aandacht van inhoud naar proces. Uiteraard blijft plannen, faseren en controleren belangrijk in een organisatie. De nieuwe leider is daarnaast sterk gericht op het vrijmaken van menselijk potentieel. Daarvoor zijn integere professionals nodig, die zich kenmerken door het vermogen om te luisteren en te verbinden, door een duurzame visie, een grote innerlijke kracht en een sterke doel – en resultaatgerichtheid. Met andere woorden, het juiste gedrag en de juiste houding van de leider wint sterk aan belang.

Programma

Het programma bestaat uit een tweedaagse bijeenkomst (met avondprogramma en overnachting) en een ééndaagse bijeenkomst, met een tussenliggende tijd van vier weken.

De programmaonderdelen zijn als volgt:

- Dag 1: Zelfkennis als fundament voor succes (drie dagdelen)
- Dag 2: Tien stappen van Transformationeel Leiderschap (twee dagdelen)
- Dag 3: Planpresentatie en intervisie (twee dagdelen)

Op de eerste dag zullen de deelnemers één dagdeel met paarden gaan werken om op snelle en effectieve wijze inzicht te verkrijgen in hun eigen houding en gedrag. Hiervoor zijn geen bijzondere voorbereidingen nodig, er wordt niet gereden op paarden. Gemakkelijke (warme) kleding en stevige schoenen zijn wel aan te bevelen.

Het programma van de tweede dag is het doorlopen van de 'Tien Stappen van Transformationeel Leiderschap' waarmee de deelnemers een concreet plan kunnen ontwikkelen en implementeren. De 'huiswerkopdracht' is het schrijven van een concreet plan op basis van hun eigen leiderschapspositie.

Op de derde dag worden de plannen van de deelnemers plenair gepresenteerd, vervolgens besproken en desgewenst op basis van een collegiale intervisie bijgesteld of aangescherpt

Locatie

De bijeenkomsten vinden plaats in het conferentiecentrum "Nieuw Zicht". Dit centrum is gelegen in het nationaal park 'Het Drents-Friesche Woud'.

Wateren 13
8438 SB Wateren
0521 388480

Effecten

De effecten van dit programma laten zich als volgt omschrijven:

- U transformeert uw medewerkers van moeten naar willen
- U leert de juiste balans te vinden tussen kracht en gevoel
- Uw stijl van leiderschap transformeert van dirigerend naar delegerend
- Er ontstaat overstijgend inzicht en handelen bij de medewerkers die u aanstuurt
- De juiste benutting van groepscompetenties leidt tot optimale prestaties van uw team
- U leert oplossingsgeoriënteerd werken i.p.v. probleemgeoriënteerd
- U ontwikkelt een SMART plan om de gewenste veranderingen en/of ontwikkelingen binnen uw werkveld te realiseren
- U ontdekt dat leiderschap eigenlijk gaat over 'verleiderschap'

Investering

De all-in investering voor dit programma bedraagt € 1.350,- p.p. inclusief verblijf (lunches, koffie/thee, diner en overnachting o.b.v. een éénpersoonskamer) en exclusief BTW.

Aantal deelnemers

Minimaal 6 en maximaal 10

Data

De data voor het voorjaar van 2008 zijn donderdag 4 juni en vrijdag 5 juni. De derde dag van de workshop vindt plaats op donderdag 25 juni.

Door wie

Siety Visser is ruim 20 jaar werkzaam geweest in diverse organisaties. Haar werkervaring beslaat een breed terrein van uitvoerende, beleidsmatige, staf en managementfuncties. Deze kennis en ervaring combineert zij met haar therapeutische achtergrond (psychosynthese, intuïtieve ontwikkeling en oplossingsgericht- en essentie coaching) plus de nodige levenservaring. Sinds januari 2005 is zij partner in Nieuw Zicht Verander en Termijnmanagement en haar werkterrein bestaat uit schaduwmanagement, personal coaching, team-coaching en teamontwikkeling. Het is haar passie om mensen te helpen zichzelf optimaal in de wereld neer te zetten - zowel in werk als privé - en daarbij patronen te doorbreken en blokkades op te heffen die dit in de weg zitten.

Ton Tempelman koos er in 2003 voor om na 15 jaar zelfstandig ondernemerschap in verschillende bedrijven, zijn pijlen te richten op het adviseren en begeleiden van organisaties in veranderings – en ontwikkelingssituaties. Zijn scope richt zich op thema's als strategie, cultuur, business ontwikkeling, samenwerking, transitie, leiderschap en teamontwikkeling. De rollen die hij kan vervullen bij genoemde thema's zijn consultant, coach, interim-manager, projectmanager of programmamanager. Zijn stijl is te typeren als mensgericht, confronterend, pragmatisch, overstijgend en doelgericht.

Meer informatie?

Voor informatie over Nieuw Zicht en haar activiteiten kunt u terecht op www.nieuw-zicht.nl.