

# HRMeerwaarde®

## ONTWIKKELINGSPROGRAMMA

### VOOR AMBITIEUZE HRM-TEAMS

HRM afdelingen staan de komende jaren voor grote uitdagingen. Dat heeft onder andere te maken met maatschappelijke ontwikkelingen als vergrijzing, toenemende diversiteit, internationalisering, verzakelijking en outsourcing, de toenemende invloed van de digitalisering, thuiswerken, afnemende beschikbaarheid van arbeidskrachten, toenemende concurrentie en toenemend belang van gemotiveerde en presterende mensen. En last but not least, de huidige financiële crisis maakt duidelijk dat er een nieuwe maatschappelijke behoefte ontstaat aan organisaties die zich kenmerken door integriteit en duurzaamheid. Deze ontwikkelingen maken heel concreet duidelijk dat de betekenis en toegevoegde waarde van de HRM-afdeling sterk in belang toeneemt. In al deze ontwikkelingen is een krachtige en proactieve HRM-afdeling niet alleen wenselijk, maar zelfs noodzakelijk.

Nieuw Zicht heeft een executive programma ontwikkeld voor ambitieuze HRM-teams. Een oplossing- en actiegericht programma dat zich kenmerkt door professionalisering, positionering en profilering. In de bijlage wordt een nadere toelichting gegeven op het programma en de doelstellingen

#### Voor wie?

Dit programma is ontwikkeld voor HRM-teams en –adviseurs die een krachtige ontwikkeling en herpositionering willen of zelfs moeten doormaken. Zij willen een volwaardige gesprek- en businesspartner zijn voor directie en management en bovendien objectief waarneembaar de werkelijke meerwaarde van HRM voor de organisatie laten zien.

#### Onze werkwijze

Laat zich kenmerken door een procesmatige aanpak. We doen een beroep op de intrinsieke motivatie, aanwezige competenties, kennis en ervaring van de deelnemers. We stimuleren organisatiebewustzijn en ondernemerschap door samenhangend oplossingsgericht denken en werken. Het ontwikkelingsproces verloopt in nauwe interactie met HR-medewerkers in ondersteunende functies, het management en de (interne) klantorganisatie.

#### Effecten

##### Richten

- Na dit programma is er optimale richting en aansluiting tussen de organisatiestrategie en de HRM-strategie. Uw team wil, kan en durft verantwoordelijkheid te nemen en een actieve rol te spelen in het strategieproces. Overstijgend denken en handelen is het logische gevolg.

##### Inrichten

- De inrichting en ontwikkeling van uw HR-team en HR-organisatie is na zorgvuldige beschouwing en eventuele aanpassingen geoptimaliseerd voor het dienen van de strategische organisatie- en HRM-doelen

### **Verrichten**

- De HRM strategie wordt vertaald naar een praktisch en realistisch teamplan. Daarin is objectief meetbaar/waarneembaar hoe en wanneer de HRM afdeling geslaagd is in het realiseren van haar doelstellingen. Door sterke betrokkenheid, intrinsieke motivatie en optimaal gebruik te maken van de complementaire kwaliteiten van het HRM team, zal de effectiviteit en efficiëntie van het team verbeteren.

### **Uitgebreide informatie**

In het bijgevoegde PDF-document vindt u alle relevante informatie. Heeft u nog vragen, bel dan 0521-388480.

### **Belangstelling?**

Vraag een vrijblijvend intakegesprek aan. Samen verkennen we welke specifieke thema's spelen in uw organisatie. Het programma kan naadloos op de behoeften en wensen van uw HRM organisatie aansluiten. Bel of mail ons voor een afspraak!